Кондратьев Сергей АСМР-19-1

Вопросник

1. В каком виде карьеры сотрудник раз и навсегда выбирает профессиональное пространство, планирует соответствующие этапы своего продвижения к профессиональному идеалу и стремиться к его достижению:

а) целевая +

б) монотонная

в) спиральная

г) мимолетная

2. В каком виде карьеры работник намечает раз и навсегда желаемый профессиональный статус и достигнув его не стремиться к карьерному продвижению в организационной иерархии даже при наличии возможностей улучшения своего социально профессионального и материального положения:

а) целевая

б) монотонная +

в) спиральная

г) мимолетная

3. В каком виде карьеры работник мотивирован к перемене видов деятельности и по мере их освоения продвигается по ступеням организационной иерархии:

а) целевая

б) монотонная

в) спиральная +

г) мимолетная

4. В каком виде карьеры перемещение с одного вида деятельности в другой происходит стихийно, без видимой логики:

а) целевая

б) монотонная

в) спиральная

г) мимолетная +

5. В каком виде карьеры специалист растет до определенного уровня и остается на нем достаточно долго, более семи лет:

а) стабилизационная +

б) монотонная

в) затухающая

г) мимолетная

6. В каком виде карьеры сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, затем начинается нисходящее движение:

а) стабилизационная

б) монотонная

в) затухающая +

г) мимолетная

7. Карьера – это:

а) процесс профессионального роста человека +

б) отношения между предпринимателями

в) процесс труда

г) система общественного труда

8. Управление деловой карьерой является:

а) стимулом к труду

б) формой развития персонала +

в) разновидностью кадрового планирования

г) всем перечисленным

9. Сколько типов подходов построения карьеры наиболее часто встречается в реальной жизни?

а) 2

б) 4

в) 6 +

г) 8

10. Модели вариантов карьер (выберите лишнее)

а) трамплин

б) мост +

в) лестница

г) змея